



JAARVERSLAG 2024

DUURZAAMHEID & MILIEU

Diakonessenhuis Utrecht Bosboomstraat 1, 3582 KE Utrecht
Diakonessenhuis Zeist Jagersingel 1, 3707 HL Zeist

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Beleid en Programma	3
Duurzaamheidsbeleid.....	3
Doelen behalen m.b.v. het programma	3
Milieubelasting aan de hand van thema's	6
Elektriciteit	7
Gas.....	7
Warmte uit Warmtenet.....	8
Water.....	8
Afval.....	9
Emissies	10
Vervoer/mobiliteit.....	10
CO2 Grafiek Diakonessenhuis	11
Initiatieven.....	13

Voorwoord

De zorg kent vele uitdagingen op het vlak van duurzaamheid zoals de verspilling van materialen en grondstoffen, de vervuiling van water en lucht, hoog energieverbruik en de daarmee gepaarde netgongestie. Maar ook de gezondheid, ongelijkheid en het welzijn van mensen verslechterd. Een veranderend klimaat heeft niet alleen effect op het milieu, er worden ook meer mensen ziek. Dit vraagt om meer en andere zorg.

Daarnaast groeit de bevolking in onze regio en de vraag naar ziekenhuiszorg stijgt snel. Dat komt ook door de vergrijzing. Tegelijkertijd groeit het tekort aan personeel in de zorg. Het is in ons land een steeds grotere uitdaging om alle patiënten die dat nodig hebben, goede en betaalbare zorg te geven. We organiseren de zorg meer bij mensen thuis en zoeken manieren om onze collega's nog slimmer in te zetten.

Uit dit jaarverslag duurzaamheid en milieu kan geconcludeerd worden dat milieubelasting van ons ziekenhuis impact maakt en dat we ons moeten blijven inzetten om CO2 uitstoot te verminderen.

Stimuleren van het verminderen van de hoeveelheid afval en beter scheiden van afval is een belangrijk thema voor de komende jaren. Dit moet in lijn zijn met het stimuleren van meer circulariteit en het streven naar minder gebruik van primaire grondstoffen.

De nieuwbouw staat tevens in de belangstelling om duurzaam gebouwd te worden, rekening houdend met de lange termijn doelen gesteld zoals in de Greendeal 3.0. De nadruk ligt op materiaalkeuze en een duurzame inrichting, gecombineerd met technische installaties om duurzaamheid te bevorderen.

Daarnaast zijn er nog veel andere thema's die duurzaamheid raken en waar we als Diak goed mee op weg zijn. We bedanken iedereen die heeft bijgedragen aan onze duurzaamheidsinspanningen in 2024 en kijken uit naar wat we samen in de toekomst zullen bereiken. Onze reis gaat verder vol met energie en toewijding aan een groenere en gezondere wereld.

Raad van bestuur Diakonessenhuis,

Vivian Broex

Beleid en Programma

Duurzaamheidsbeleid

We zijn een jaar op weg met het nieuwe duurzaamheidsbeleid waarin we hebben beschreven hoe wij, als Diakonessenhuis, verantwoordelijkheid nemen op het gebied van duurzaamheid en milieuzorg en hoe we dit integreren in onze processen en dienstverlening. We stimuleren duurzaam denken zodat het vanzelfsprekend wordt in wat wij doen.

We hebben geconcludeerd dat de programmastructuur van Duurzaam Diak, beschreven in het duurzaamheidsbeleid met een stuurgroep en programmateam, niet goed heeft gefunctioneerd. Met de komst van een nieuwe manager facilitair is de organisatiestructuur herzien en is besloten om de structuur van het programma om te vormen naar een plattere structuur voor meer besluitvaardigheid. Dit past beter bij de bestaande structuren binnen de organisatie. Het centrale green team krijgt hierbij ook een meer centrale rol.

In het duurzaamheidsbeleid zijn de volgende vijf doelen gesteld, die in lijn zijn met de Green Deal 3.0. Op deze doelen wordt in deze rapportage aan gerefereerd.

1. Het Diakonessenhuis draagt bij aan een gezond klimaat.
2. Het Diakonessenhuis draagt bij aan schoon water en schone lucht.
3. Het Diakonessenhuis werkt circulair.
4. Het Diakonessenhuis creëert een gezonde leef- verblijfsomgeving
5. Het Diakonessenhuis creëert bewustwording en vergroot kennis over de impact van de zorg op het klimaat en milieu en andersom.

3

In onze strategie DICHT BIJ JOU NAAR 2026 geven we aan dat duurzaamheid voor het Diakonessenhuis van grote waarde is. We hebben altijd en overal aandacht voor duurzaamheid, ook bij onze strategische ambities. Duurzaamheid is verbonden aan gezondheid: we hebben een voorbeeldfunctie richting patiënten, bezoekers en collega's. Daarom richten we ons op:

1. Verminderen van onze impact op het milieu: minder energie gebruiken, minder afval genereren, de uitstoot van het ziekenhuis verminderen en verspilling van medicijnen tegengaan.
2. Duurzaam inzetten van onze collega's: zorgen voor voldoende opleiding, maar ook de juiste werk-privé balans, inzet vanuit diversiteit en inclusie en een passende mobiliteit.

Doelen behalen m.b.v. het programma

Om de doelen te behalen hebben we een structuur voor duurzaamheid. De programmamanager Duurzaamheid draagt zorg voor het agenderen van duurzaamheid in de organisatie en is samen met de Greenteams verantwoordelijk voor het realiseren van de duurzaamheidsdoelstellingen. Het cluster Facilitair levert de Programmamanager en de ondersteuning om de wettelijke duurzaamheidsdoelen te coördineren. Binnen de hele organisatie wordt aandacht, denkkraft en inzet gevraagd. De structuur waarin de duurzaamheidsinitiatieven worden ontplooid is een projectorganisatie die in opdracht van de Raad van Bestuur van het Diakonessenhuis projecten initieert en realiseert. De Algemene

bedrijfsvoering rondom duurzaamheid is belegd bij de coördinator duurzaamheid & milieu. Vergunningen en rapportageverplichtingen zijn tot 2024 bijgehouden door het facilitair bedrijfsbureau.

Duurzaam Diak

Met het programma Duurzaamheid brengen we onze duurzaamheidsdoelstellingen in de praktijk. Het programma levert aandacht, sturing, prioritering en focus aan de dagelijkse bedrijfsvoering, om zo uit de waan van de dag te kunnen stappen en gerichte aandacht aan duurzaamheid te besteden.

Green team(s)

Ook in 2024 heeft het Centrale Greenteam veel duurzame acties besproken en in gang gezet. Het huidige green team heeft zo'n 10 leden en komen 1x in de zes weken bij elkaar.

Naast het centrale greenteam kent het Diaconessenhuis ook een aantal decentrale greenteams op afdelingen. Deze Greenteams zijn gevormd door (zorg)professionals met een groen hart werkzaam bij verschillende afdelingen. Zij acteren op basis van persoonlijke betrokkenheid bij het onderwerp duurzaamheid. Deze teams zijn in de nieuwe structuur ingebed. De waarde van ambassadeurs en betrokkenheid bij het thema duurzaamheid is waardevol. Decentrale Green Teams zijn er op: Operatiekamer Complex (OKC), Spoedeisende hulp (SEH), Apotheek, Intensive Care (IC), Gynaecologie, Endoscopie/Maag Darm Lever (MDL), Oogheelkunde, HIP, Diakademie, KCL en verpleegafdelingen 3AB, 3CD, E1 en C1.

4

Provinciaal duurzaamheidsoverleg

In Q4 van 2024 is gestart met samenwerking tussen de 4 ziekenhuizen in de Provincie. 1 x per maand is er een overleg tussen de duurzaamheidscoördinatoren van de ziekenhuizen die gericht is op samenwerking en kennisdeling om zodoende een boost te geven aan duurzaamheid. Het overleg wordt geleid door ketenregisseurs Circulaire Zorg van de Provincie Utrecht. Naast kennisuitwisseling tussen duurzaamheidscoördinatoren is er ook een start gemaakt met samenwerking tussen andere disciplines van de ziekenhuizen, zoals afval en transport, inkoop en CSA.

Kenniscommunity duurzame zorg provincie Utrecht

Het Diaconessenhuis werkt actief samen met zorgpartners en gemeenten om de zorg te verduurzamen. Het kennis community duurzame zorg is een samenwerkingscollectief van de gemeente en provincie Utrecht, MilieuPlatformZorgsector en diverse zorginstellingen die koploper zijn op het gebied van duurzaamheid. Met het uitwisselen van kennis, ervaringen en best-practices willen zij duurzaamheid, circulariteit en leefbaarheid in de omgeving vergroten.

Milieuthermometer zorg

We werken met de Milieuthermometer Zorg, waarin per duurzaamheidsthema eisen zijn gesteld. Het is een instrument om de milieuprestatie en milieuzorg structureel te verbeteren en concreet aantoonbaar te maken. Milieu Platform Zorg heeft ons voor de locaties Utrecht en Zeist de certificaten niveau Zilver toegekend als datum april 2023 en een geldigheid van 3 jaar. De eerste herkeuring heeft plaatsgevonden in april 2024.

Milieubarometer

De Milieubarometer helpt ons om de CO₂-footprint en energiestaat in kaart te brengen. Onze milieugegevens zetten we in deze tool vanaf 2019, zodat we inzicht hebben in het verloop zodat we hierop kunnen anticiperen en optimaal en effectief kunnen verduurzamen. Daarnaast kunnen we ook een goed vergelijk maken met andere ziekenhuizen. We nemen dan ook deel aan de benchmark tussen ziekenhuizen landelijk. De milieuprestatie van het Diaconessenhuis wordt in het volgende hoofdstuk besproken.

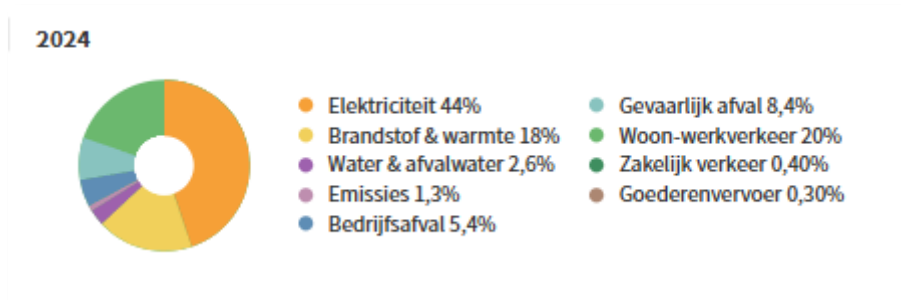
Communicatieplan

Er is veel aandacht voor communicatie. Communicatie vindt plaats op basis van de focusthema's uit het jaarplan Duurzaamheid. Voor grote duurzaamheidsprojecten wordt een apart communicatieplan gemaakt met daarin de aanleiding, doelen en doelgroepen, middelen en kanalen, kernboodschap, uitvoering, actielijst en planning.

Het doel van de communicatie is met name het bevorderen van bewustwording en kennis:

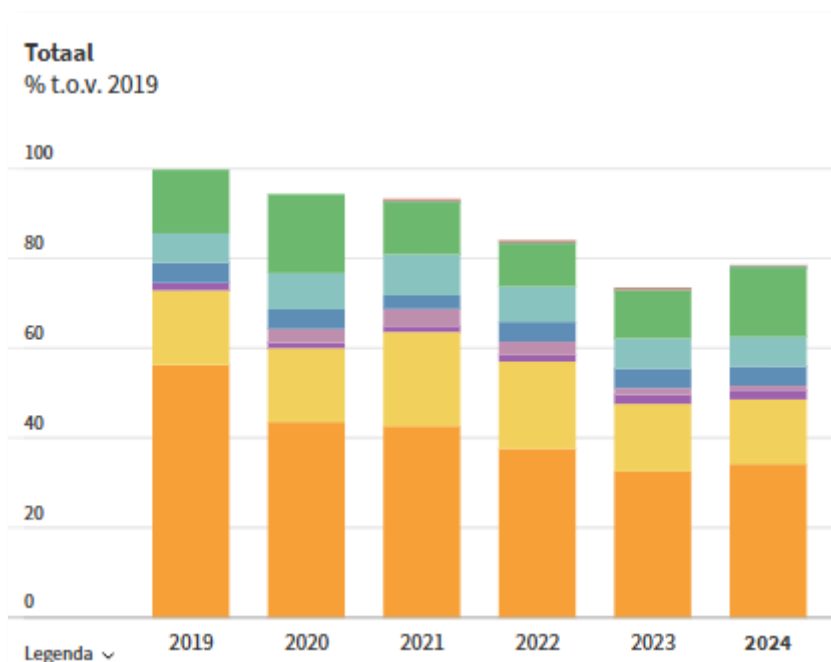
- Kennis: weten wat onze doelstellingen zijn, waar de prioriteiten liggen en wat we doen
- Houding: deze doelstellingen omarmen
- Gedrag: En daaraan een bijdrage leveren in de vorm van specifieke eigen duurzame acties en het delen van ideeën die bijdragen aan het realiseren van onze doelstellingen

Milieubelasting aan de hand van thema's



Figuur 1 Milieugrafiek 2024 Utrecht en Zeist

Aan de hand van de verschillende thema's wordt de milieu-impact van het Diaconessenhuis gemeten. De milieu impact zijn de belastende activiteiten van het Diaconessenhuis die nadelige gevolgen hebben voor het milieu. In bovenstaande milieugrafiek is de totale milieu-impact te zien van het Diaconessenhuis voor 2024, locaties Utrecht en Zeist, waarbij overzichtelijk aangegeven welk thema de meeste impact heeft op de milieubelasting.



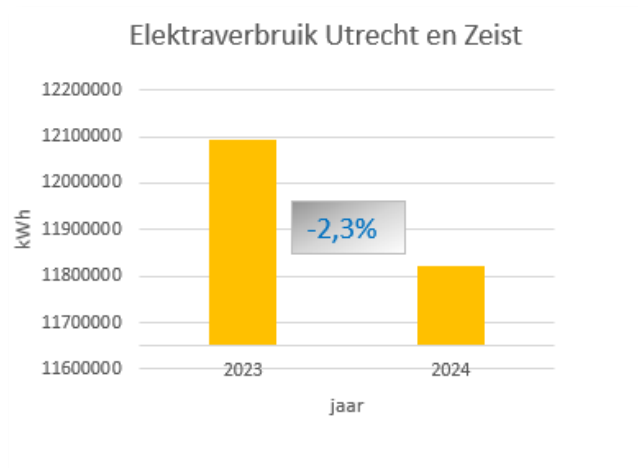
Figuur 2 ontwikkeling milieubelasting thema's 2019-2024

Als vervolg op de milieugrafiek, hierboven het verloop van de milieu-impact over de jaren heen. De milieubelasting is t.o.v. vorig jaar gestegen. Dit wordt met name veroorzaakt door het woon-werkverkeer. Door de Wet Personenmobiliteit en de daaruit voortvloeiende enquête aan personeel is uitgebreidere en betere data ontvangen hoe het personeel naar het werk komt. Aangenomen mag worden dat de data op het gebied van mobiliteit te laag is ingeschat in voorgaande jaren.

In onderstaande paragrafen wordt per onderwerp de milieubelasting verder toegelicht en verklaringen gegeven op stijgingen en dalingen.

Elektriciteit

Het elektriciteitsgebruik is de grootste factor in de milieu impact van het ziekenhuis; 44% van het totaal. Er zijn initiatieven genomen voor het verlagen van het verbruik, zoals het vervangen van de LED verlichting (2024-2026), het verlagen van vermogen van de laadpalen en de bewustwording omtrent energieverbruik. Omdat we in een netcongestie gebied zitten zullen we voortdurend duurzaam met elektriciteit moeten omgaan. Echter aan de andere kant gaan we ook meer elektrificeren om gas te kunnen verminderen. Denk aan de afbouw van stoom bij de Centrale Sterilisatie Afdeling. In de 2^e helft van 2024 is de WKO installatie weer in gebruik genomen, deze heeft voor "koude" gezorgd op warme dagen en zal ook voor 2025 gunstige invloeden hebben op klimaatinstallaties.



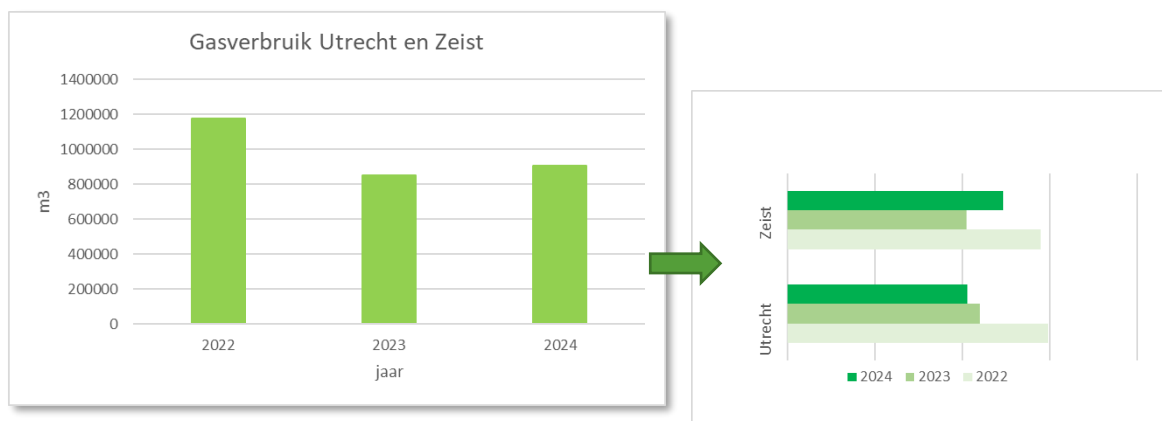
Figuur 3 ontwikkeling elektriciteitsverbruik

Gas

Gas wordt grotendeels gebruikt voor warmte en is dus weersafhankelijk. In totaliteit is het gasverbruik licht gestegen. Dit wordt veroorzaakt door een toename in gasverbruik op locatie Zeist. Gas wordt op locatie Zeist met name gebruikt voor verwarming van het pand.

Voor locatie Utrecht is het gasverbruik verminderd. Er zijn hiervoor tweetal redenen aan te duiden:

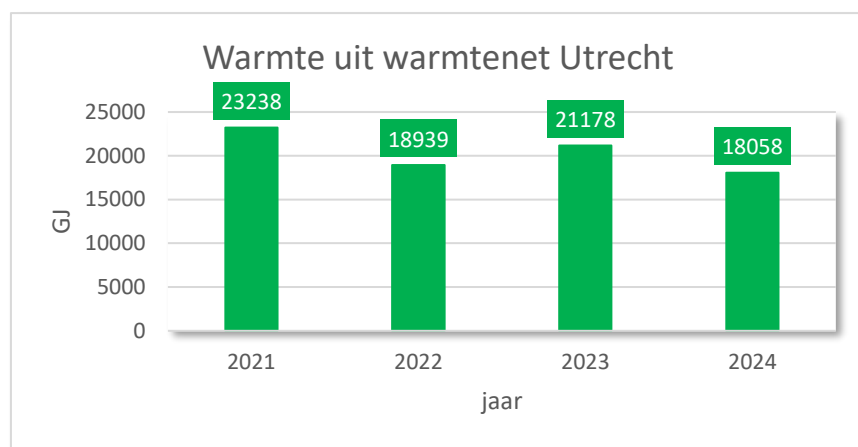
- In 2023 zijn we meer stadswarmte gaan gebruiken waardoor er minder gas is verbruikt voor verwarming (Bouwdeel H);
- stoom is uitgefaseerd, hiervoor werd gas gebruikt (Bouwdeel B,E,F).



Figuur 4 ontwikkeling gasverbruik

Warmte uit Warmtenet

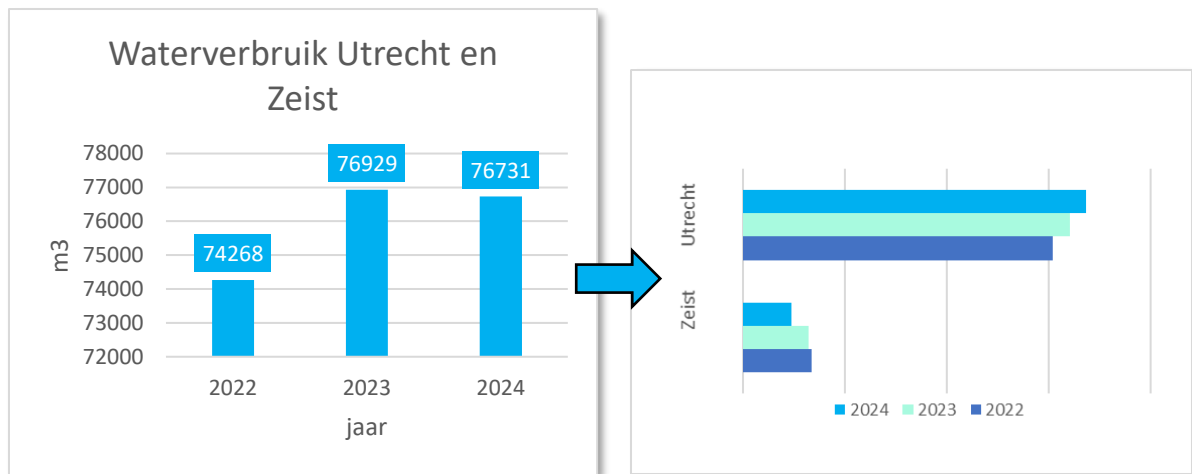
In 2023 zijn we in Utrecht voor een deel overgegaan van gas naar stadswarmte, wat resulteert in minder gas en meer stadswarmte. Er zijn in 2024 een aantal luchtbehandelingskasten vervangen. Deze vernieuwde LBK's hebben een warmte terugwinningssysteem. Dit heeft geresulteerd in minder vraag naar warmte vanuit het warmtenet.



Figuur 5 verbruik warmte 2021-2024

Water

In totaliteit is het waterverbruik iets afgenomen ten opzichte van vorig jaar. In Zeist is die afname 27%, terwijl in Utrecht een toename van 5% is t.o.v. 2023. Dit is met name veroorzaakt door de sloop van de bouwdelen V en T. Bij de sloop wordt water gespoten om stof tegen te gaan en meteen te doen neerslaan. De verwachting is dat het waterverbruik normaliseert in het komende jaar.

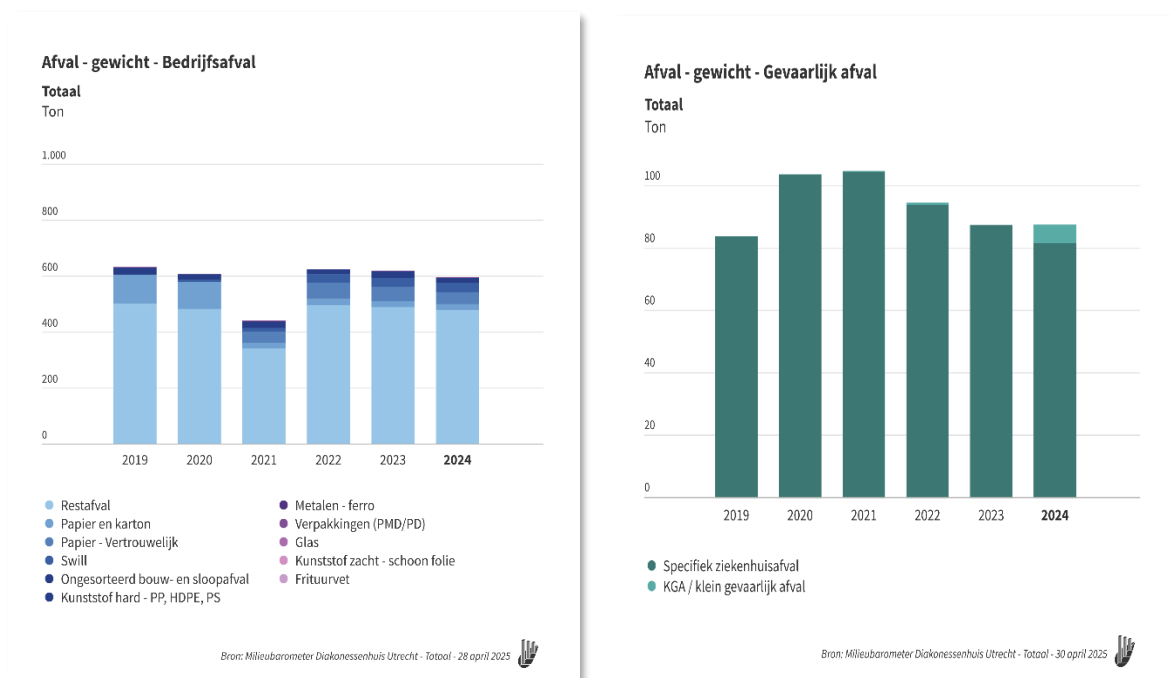


Figuur 6, grafiek waterverbruik

Afval

Afval wordt geclassificeerd in gevaarlijk afval en bedrijfsafval. Voorzichtig is een daling van het totale bedrijfsafval ingezet, zoals in onderstaande grafiek is weergegeven. Ten opzichte van 2019 is er een daling van 5% van het totale afval; bedrijfsafval en gevaarlijk afval. Grotendeels bestaat ons afval uit ongesorteerd restafval. We hebben echter als doel gesteld dat we in 2026 25% minder ongesorteerd restafval willen. Dit is daarom een groot aandachtspunt voor het komende jaar door reduceren van afvalstromen en meer recycleren van afval in verschillende stromen.

9



Figuur 7 en 8 ontwikkeling bedrijfsafval en gevaarlijk afval.

In onderstaand overzicht de verdeling van het totale afval (bedrijfsafval en gevaarlijk afval) over de verschillende stromen.

afvalstromen			
2024			
685500 kg			
70 %	restafval	0,4 %	plastic/ drankkarton
12 %	SZA	3 %	papier/karton
0,03 %	glas	6 %	vertrouwelijk papier
1 %	KGA	5 %	swill
2 %	bouw/sloop afval	0,8 %	harde kunststof,PP doeken,staplers

Figuur 9 verdeling afval over de verschillende stromen (bedrijfsafval en gevaarlijk afval)

Het restafval is ten opzichte van het voorgaande jaar iets gedaald. De afvalstromen papier/karton, swill en glas zijn nagenoeg hetzelfde gebleven. Plastic en drankverpakkingen en harde kunststoffen (een nieuwe stroom) zijn toegenomen, door betere scheiding. Voor 2025 worden doelen gesteld om afvalstromen nog beter en meer te scheiden.

10

Emissies

De vakgroep anesthesiologie is zich bewust van de zeer hoge milieu-impact van het middel sevofluraan. Men streeft er daarom naar om steeds meer over te gaan op andere vormen van anesthesie, met name meer propofol. In 2024 is een duidelijke daling met 45% geregistreerd in het gebruik van sevofluraan.

Vervoer/mobiliteit

Onze milieubelasting wordt voor 21% veroorzaakt door werkgeboden personenmobiliteit (woon/werk en zakelijk verkeer), waarbij het woon-werkverkeer 20% inneemt! Kortom een belangrijk item om aandacht aan te besteden.

In 2024 is de Wet Personenmobiliteit in werking getreden. Wij zijn wettelijk verplicht om, vanuit de Rijksoverheid (RVO), te rapporteren over werkgebonden personenmobiliteit vanaf juli 2024. Deze rapportage is bedoeld om inzicht te krijgen in de vervoersbewegingen en CO2-uitstoot van o.a. het woon-werkverkeer. 58% van de medewerkers heeft een vragenlijst ingevuld. Dit heeft geresulteerd in een goed inzicht over de gebruikte vervoersmiddelen waarmee medewerkers doorgaans naar het werk toe komen. Hierdoor is beter inzichtelijk geworden wat de daadwerkelijke woonwerk mobiliteit is. Dit betekent ook dat het aantal km's is toegenomen t.o.v. voorgaande jaren.

Woon-werk verkeer:

In 2024 is dan ook een nieuw mobiliteitsbeleid opgesteld waarin het gebruik van OV wordt gestimuleerd; Medewerkers kunnen een volledige vergoeding ontvangen voor OV bij een woon-werkafstand van meer dan 10 kilometer.

Naast gebruik van OV, stimuleren we ook het fietsen naar werk toe m.b.v. promotie "fiets naar je werkdag" en de fietsregeling voor het aanschaffen van een (elektrische) fiets en accessoires.

Zakelijk verkeer

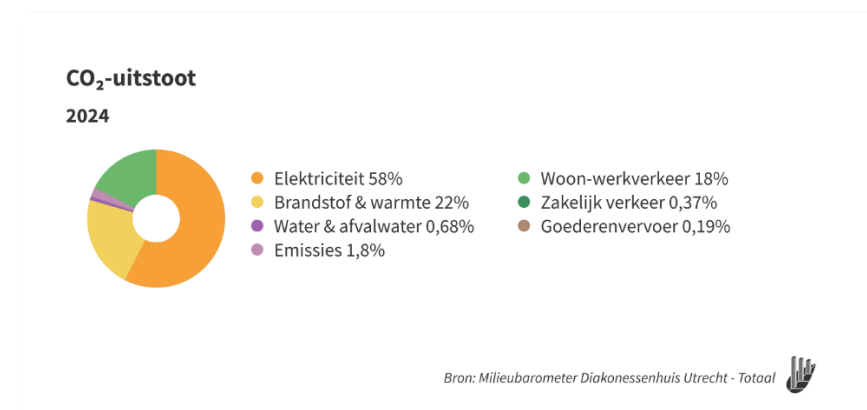
In 2024 is de pendelbus die rijdt tussen de verschillende locaties overgaan naar volledig elektrische bussen. Daarnaast is de standaard stop op de Huis ter Heideweg uit de dienstregeling gehaald. Beide initiatieven leveren veel CO2 winst op.

Voor 2024 is onderstaande verdeling van het persoonsgebonden werkmobiliteit behaald over de verschillende vervoersmiddelen.

reiskilometers			
2024			
zakelijk verkeer			
325.351 km			
woonwerkverkeer			
13.640.100 km			
14 %	(elektrische) fiets en lopen	4 %	elektrische auto
13 %	openbaar vervoer	3 %	plug in hybrid
1 %	brom/motorfiets elektrisch	59 %	benzine auto
1 %	brom/motorfiets benzine/diesel	5 %	auto andere brandstoffen

Figuur 10 CO2 verdeling werkgebonden personenmobiliteit over vervoersmiddelen

CO2 Grafiek Diakonessenhuis



Figuur 11 CO2 uitstoot

Figuur 11 geeft een grafische weergave van de CO2-footprint verdeeld over de thema's en hun aandeel in het totaal. (NB: Aan afval wordt in de Milieubarometer geen CO2-uitstoot toegerekend). In onderstaande tabel de CO2 uitstoot in cijfers over de afgelopen 2 jaar. Elektriciteit, Brandstof & Warmte en Woon-Werkverkeer zijn de grote vervuilers. Indien we CO2 winst willen behalen is het noodzakelijk in te zetten op deze thema's. Dus aandacht voor woonwerk mobiliteit in relatie tot aanname van personeel en inzet van meer groene energie, zoals PV panelen en inkoop van Hollandse wind.

CO2 footprint in cijfers			
	2023	2024	
Elektriciteit	5526	6348	ton CO2
Brandstof & Warmte	2304	2382	ton CO2
Water & Afvalwater	75	75	ton CO2
Emissies	290	199	ton CO2
Woon-werkverkeer	1148	1958	ton CO2
Zakelijk verkeer	17	40	ton CO2
Goederenvervoer	47	21	ton CO2
TOTAAL	9407	11023	ton CO2

Figuur 12 Footprint incijfers

Initiatieven

In 2024 heeft het Diaconessenhuis diverse initiatieven geïnitieerd om onze impact op het milieu te verminderen. Deze initiatieven zijn hieronder schematisch weergegeven, waarbij aangegeven op welke duurzame Diaconessen doelstellingen (GreenDeal 3.0 doelstellingen) dit effect heeft gehad.

				
<i>CO2 footprint verminderen</i>	<i>Circulair werken</i>	<i>Bevorderen van gezondheid en goede leef- en werkomgeving</i>	<i>Schoon water en schone lucht</i>	<i>Bewustwording en kennis vergroten</i>

 Duurzaam Diak	Communicatie Op DIAK web zijn we gestart met een platform voor kennisdeling, ideeën uitwisseling en samenwerking; Het Duurzaam Diak!	
Zakelijke mobiliteit De pendelbussen tussen Utrecht en Zeist zijn aangepast. De dieselbus is omgeruild voor een elektrische bus (21,54 liter diesel per dag is nu 85,98 kWh per dag). Daarnaast is de dienstregeling aangepast en is Huis ter Heide geen vaste stop meer. Dit scheelt 26 km per dag.		 
	Afval We zijn dit jaar meer stromen gaan scheiden, dit zijn: -staplers; medische hulpmiddelen om wonden snel te dichten -Polypropyleen (PP) Bluewraps; verpakkingsdoeken voor instrumentensets op de OK -Tip assay cup trays. Dit zijn plastic houders voor pipettipjes in het laboratorium.	
In totaal een opbrengt van 5226 kg in 2024. Hiermee zetten we belangrijke stappen richting onze doelstelling om het ongesorteerde restafval in 2026 met 25% te verminderen.		

Woonwerk-mobiliteit In de week van 'fiets naar je werkdag' werd fruit uitgedeeld aan diegene die op de fiets naar hun werk kwamen. Bovendien werd er een prijs uitgedeeld aan de medewerkers met de meeste fietskm's die week.	 
 Medicatieverbruik Project vernieuwde zorg; medicatiegebruik verminderen en voorkomen met als titel "Dr Pilloos". Onderzocht werd hoe het gebruik van opiaten door patiënten na ontslag kan worden verminderd en afgebouwd.	 
Week van de Duurzaamheid De aftrap voor de week van de duurzaamheid werd gedaan in een videoboodschap door het MT. In de week van de duurzaamheid zijn verschillende initiatieven uitgevoerd, waaronder verscheidene workshops over bewustwording.	 
 Pilot met plaszakken voor patiënten Medicatie-resten van contrastvloeistof in afvalwater verminderen Schoon Water We zijn gestart met het project 'medicatie-resten van contrastvloeistof in afvalwater verminderen' Afdeling Radiologie geeft plaszakken mee aan patiënten om zodoende de schadelijke stoffen apart op te vangen zodat deze niet in het afvalwater terecht komen.	
LEAF Het lab gaat voor groen! Met LEAF (Laboratory Efficiency Assessment Framework) verminderen zij de CO₂-voetafdruk door onder andere verlagen van de opslagtemperatuur van de vriezers, minder gebruik te maken van weggooimaterialen en het verminderen van chemicaliën.	 
 In de week van de Duurzaamheid wordt tijdens 'het circulaire zorg symposium' ingezoomd op het belang van afval-vermindering en het scheiden van verschillende afvalstromen en daarmee onze CO₂-voetafdruk te verkleinen. Door bewuster om te gaan met afval helpen we niet alleen het milieu, maar besparen we ook kosten.'	

Elektra

Als ziekenhuis willen we zo duurzaam mogelijk zijn. Daarnaast is het een wettelijke plicht om ons vastgoed te verduurzamen en energie te besparen. Daarom wordt alle verlichting in Utrecht en Zeist vervangen door Ledverlichting. De vervanging van de verlichting begint eind 2024 en zal begin 2026 afgerond worden.



R-ladder - Refuse

Schrobborstels verleden tijd! Een goede handhygiëne is belangrijk; op de OK gebruikten we daar schrobborstels voor. Deze borstels gebruik je één keer en daarna moet je ze weggooien. Uit onderzoek blijkt dat het grondig wassen van je handen voldoende is

voor een goede handhygiëne. Daarom besloten we om de borstels niet langer te gebruiken. Dit zorgt voor een vermindering van materiaalgebruik én is een aanzienlijke kostenbesparing. En dat zonder in te leveren op een goede handhygiëne.



R-ladder - Refuse

Uit duurzaamheidsoogpunt is het belangrijk om bewust om te gaan met infuusvloeistoffen. De apotheek bezoekt daarom de afdelingen in ons ziekenhuis die veel gebruik maken van deze vloeistoffen om bewuster met infuusvloeistoffen om te gaan.

We hebben met elkaar afgesproken dat we andere toedieningswijzen van geneesmiddelen gebruiken, als dat klinisch gelijkwaardig is: dus oraal, subcutaan of intramusculair. Ook voor het spoelen van wonden of operaties gebruiken we geen infuusvloeistoffen meer, maar spoelvloeistoffen. En mocht het gebruik van infuusvloeistof nodig zijn, dan gebruiken we een zo laag mogelijk volume.



Facts about sending emails



CO2 en E-mails

We communiceren over onze 'digitale detox' immers ook onze e-mails veroorzaken CO2 uitstoot. Een verborgen CO2 waar niet iedereen van op de hoogte is.



Voeding In ons personeelsrestaurant en de brasserie is er veel aandacht voor: - duurzame en gezonde voeding. Horecapartner Vermaat streeft naar een aanbod dat voor 80% bestaat uit gezonde keuzes. - Daarnaast wordt gewerkt met lokale producten. Op dit moment komt 75% van de groenten uit Nederland. - en willen we voedselverspilling tegengaan. Vermaat heeft de Orbisk in gebruik genomen. Dit is een apparaat dat het weggegooid voedsel vanuit het personeelsrestaurant, de brasserie en de catering scant en weegt. Hiermee analyseren we precies wat er wordt weggegooid, hoeveel en wanneer. Op basis daarvan kunnen ze het aanbod nog beter afstemmen op de vraag en zo voedselverspilling verminderen en voorkomen.		
	woon-werk mobiliteit Er is een nieuw beleid voor woon-werkverkeer. Met dit nieuwe beleid stimuleren we duurzaam reizen. Medewerkers kunnen een volledige vergoeding ontvangen voor OV (trein, bus, tram) bij een woon-werkafstand van meer dan 10 kilometer.	
Certificering In april van 2024 heeft er een herkeuring voor het zilveren niveau van de Milieuthermometer Zorg plaatsgevonden. Er is geconcludeerd dat we goed op weg zijn en dat we het certificaat zilver mogen blijven voeren.	 GOUD ZILVER BRONS	

Figuur 13, tabel uitgevoerde initiatieven 2024